

Приложение № 1

к решению Совета депутатов

Архангельского сельского поселения

от ***04.03.2016*** N ***42***

**Положение**

**об оплате труда работников,**

**занятых обслуживанием органов местного самоуправления**

**Архангельского сельского поселения на 2016 год**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Челябинской области от 11 сентября 2008 года № 275-П «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений и органов государственной власти Челябинской области, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников областных государственных учреждений» и Постановлением Правительства Челябинской области от 24.01.2011 № 2-П «Об оплате труда работников, занятых обслуживанием органов Государственной власти Челябинской области».

 Положение распространяется на работников, занятых обслуживанием органов местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района (далее – органы местного самоуправления), осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее именуются - работники).

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников, при условии сохранения объема обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Системы оплаты труда работников включают в себя оклады по профессиональным квалификационным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Условия оплаты труда работников, включая оклады по профессиональным квалификационным группам, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по месту основной работы, а также по месту работы по совместительству, производится раздельно по каждому месту из работы.

5. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) государственных гарантий по оплате труда;

3) перечня видов выплат компенсационного характера;

4) перечня видов выплат стимулирующего характера;

5) настоящего Положения;

**II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

6.Оплата труда работников включает:

должностные оклады;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

7. Размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и согласно приложению к настоящему Положению.

8. Работникам устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

персонально повышающий коэффициент к окладу;

повышающие коэффициенты к окладу за выполнение важных и ответственных работ.

9. Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем органа местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района в отношении конкретного работника.

 Размер выплаты по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

 Применение повышающего коэффициента к окладу не образует нового оклада и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, установленных в процентном отношении к окладу.

10. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику до размера 1,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

11.Повышающий коэффициент в размере до 0,3 к окладу устанавливается работникам за выполнение важных и ответственных работ.

12. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, предусмотренными на оплату труда, указанной категории работников местного самоуправления Архангельского сельского поселения.

**III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА**

13. К выплатам компенсационного характера относятся выплаты:

1) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при:

− выполнении работ различной квалификации;

− совмещении профессий;

− расширении зон обслуживания;

− исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

− выполнении работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

− сверхурочной работе;

− работе в ночное время;

− выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации или нормативными правовыми актами Челябинской области и органов местного самоуправления.

15. К заработной плате работников устанавливается районный коэффициент в размере и порядке, который установлен Федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

16. При выполнении работ различной квалификации труд работника оплачивается по работе более высокой квалификации.

17. При совмещении профессий, расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

18. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 112 и 153 Трудового кодекса РФ.

19. Выплаты за сверхурочную работу составляют за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса РФ.

20. Выплаты за работу в ночное время производятся работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 20 процентов от оклада. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

21. Расчет части оклада за час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время, сверхурочной работы производится путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

22. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Челябинской области, органов местного самоуправления, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовых договорах работников.

**IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

23. В целях поощрения работников за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников.

24. Выплаты за интенсивность и высокие результаты осуществляются от оклада в размере:

- работникам, выполняющим важные и ответственные работы – 100%;

- работникам 5-6 квалифицированных разрядов – до 80%;

- работникам 3-4 квалифицированных разрядов – до 60%;

- работникам 1-2 квалифицированных разрядов – до 50%.

25. Выплата за качество выполняемой работы устанавливается в размере до 100 процентов от оклада в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества выполняемых задач, возложенных на органы местного самоуправления (конкретного работника), своевременном и добросовестном исполнении своих трудовых функций, повышения уровня ответственности за порученный участок работы.

26. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада в зависимости от стажа работы по профессиям рабочих по соответствующей должности в органах местного самоуправления и органах государственной власти:

от 3 лет до 8 лет - 10%

от 8 лет до 13 лет – 15%

от 13 лет до 18 лет – 20%

от 18 лет до 23 лет – 25%

от 23 лет м выше – 30%.

27. Премия по итогам работы выплачивается:

− ежемесячная, ежеквартальная и годовая;

− за выполнение особо важных и срочных работ.

Ежемесячная, ежеквартальная и годовая премии выплачиваются с целью поощрения работника за общие результаты труда и по итогам работы за соответствующий период. При премировании учитывается успешное и добросовестное исполнение работниками своих трудовых функций, а также обеспечение работниками безаварийной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем зданий и сооружений.

Премия по итогам работы выплачивается в пределах фонда оплаты труда и максимальным размером конкретному работнику не ограничивается.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размере до 100 процентов от оклада в пределах имеющихся средств.

При наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться премия по результатам работы за квартал, год.

28. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

29. Выплаты, учитывающие особенности деятельности отдельных категорий работников, в том числе водителей автомобилей всех типов, имеющих 1 класс - в размере 25 процентов от оклада, 2 класс - 10 процентов от оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

30. Премирование работников осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным актом органа местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района.

31. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников.

32. При определении размеров стимулирующих выплат, порядка и условий их применения учитывается мнение выборного профсоюзного или иного представительного органа работников.

33. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами соответствующего органа местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района в пределах фонда оплаты труда.

**V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

34. Штатное расписание утверждается руководителем органа местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района и включает в себя все профессии рабочих, занятых обслуживанием органов местного самоуправления.

35. Фонд оплаты труда органа местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района для работников, предусмотренных настоящим Положением, формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета.

36. За счет экономии фонда оплаты труда работникам может оказываться материальная помощь в размере до двух окладов в связи со стихийным бедствием, болезнью работника и его близких родственников, смертью родственников и другими уважительными причинами. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель соответствующего органа местного самоуправления Архангельского сельского поселения Сосновского муниципального района на основании письменного заявления работника.

37. На материальную помощь районный коэффициент не начисляется.

Приложение № 2

к решению Совета депутатов

Архангельского сельского поселения

от ***04.03.2016*** N ***42***

# Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Профессии рабочих | Размероклада(рублей) |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  |  |
|  | 1-го квалификационного разряда | 1920 |
|  | 2-го квалификационного разряда | 2134 |
|  | 3-го квалификационного разряда | 2371 |
| 2 квалификационный уровень | профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» | оклад устанавливается на один квалификационный разряд выше |

# II. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: без разряда | 2368 |
|  | 4-го квалификационного разряда | 2964 |
|  | 5-го квалификационного разряда | 3201 |
| 2 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:  |  |
|  | 6-го квалификационного разряда | 3556 |